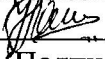


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 2 «Красная шапочка» общеразвивающего вида с приоритетным  
осуществлением деятельности по физическому развитию детей»  
(Наименование образовательной организации)**

СОГЛАСОВАНО

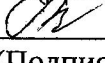
Председатель первичной  
профсоюзной организации

 / Н.В. Сивкова  
(Подпись) (Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 2  
«Красная шапочка»

(Должность руководителя)

 / Ю.В. Мандрова  
(Подпись) (Ф.И.О.)

18.12.2020  
(Дата)

**Дополнительное соглашение к  
Коллективному договору на 2019-2021 гг.**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
"Детский сад № 2 "Красная шапочка"**

Утвержден на собрании трудового коллектива, протокол № 10 от «18» декабря 2020 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 2 "Красная шапочка" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей» (сокращенное наименование МБДОУ «Детский сад № 2 "Красная шапочка"), именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Мандровой Юлии Вячеславовны и работники МБДОУ «Детский сад № 2 "Красная шапочка"», являющиеся членами профсоюза, в лице их представителя первичной профсоюзной организации - председателя первичной профсоюзной организации Сивковой Натальи Владимировны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о ниже следующем:

**1. Внести дополнения в раздел 6 «Условия и охрана труда» в п.6.4.8.:**

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка:

- работники, получающие пенсию по старости или за выслугу лет и работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсии) – два рабочих дня один раз в год;
- работники, достигшие возраста 40 лет и до наступления предпенсионного возраста – один рабочий день один раз в год;
- остальным работникам — один рабочий день один раз в три года.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с руководителем ДОУ.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

**2. Внести дополнения в раздел 6 «Условия и охрана труда» в п.6.4.20.:**

«С целью предотвращения новых случаев ВИЧ – инфекции, COVID-19 среди работников и членов их семей ДОУ проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации по инфекции ВИЧ / СПИД, COVID-19;
- включение информации о инфекции ВИЧ / СПИД, COVID-19 в водные и повторные инструктажи по охране труда,
- консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ / СПИД, COVID-19 (выявлению)»

**3. Внести дополнения в раздел 2 «Трудовые отношения» в п.2.1.1..**

«Работник вместо бумажной трудовой книжки может предъявить сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р или СТД-ПФР.

Работникам, которые отказались от бумажной трудовой книжки, будут по их заявлению или при увольнении выдаваться сведения о трудовой деятельности по форме СТД-Р (ст. 66.1 ТК).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575779

Владелец Мандрова Юлия Вячеславовна

Действителен с 25.05.2021 по 25.05.2022